

Actividades y Resultados

Enero / Noviembre 2015

UCCOP

(Versión 3.0 – Noviembre 2015)



D.G. RELACIONES LABORALES E INSTITUCIONALES



Gestión del Conocimiento

(Comunicación + Formación Continua + Documentación)

Indicadores*

Enero / Noviembre 2015

Comunicación

Cantidad TOTAL de Comunicaciones UCCOP y envío de información: 808

- Cantidad TOTAL de Comunicaciones UCCOP: 67
- Cantidad TOTAL de Comunicaciones UCCOP-SADE: 7
- Cantidad de Información Replicada / enviada ¹: 734

Contactos

Cantidad de Contactos / Destinatarios personales e institucionales

Total: 7152²

- Referentes de RR HH de Ministerios: 80
- Responsables, Jefes y Empleados de Of. De Personal (incluye todas las jurisdicciones y áreas centrales administrativas del Min. Educación): 1201
- Ministerio Educación (no áreas centrales):
 - Delegaciones Administrativas Contables / D.E / Supervisiones; Regiones: 125
 - Escuelas: 4692
- Funcionarios del GCBA: 325 (SS, DG y DGTAL)
 - GO y Sub GO del GCBA de RRHH: 103
 - GO y Sub GO (resto): 276
- MINISTERIO DE MODERNIZACIÓN: 350³

(*) Actualizado al 20 de Noviembre de 2015 – Fuente: Información en base a documentación de UCCOP.

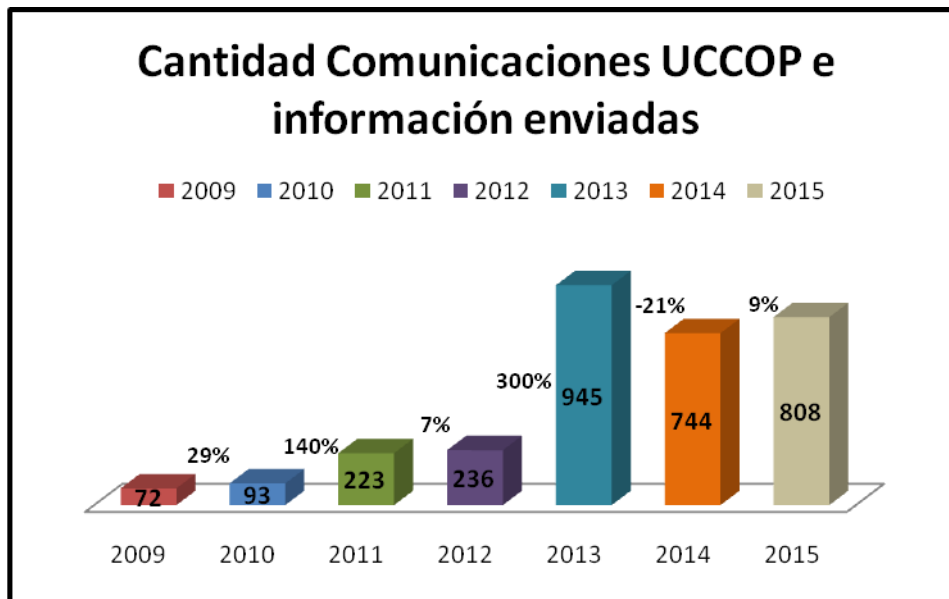
¹ Incluye todo tipo de envío de comunicación a la Base de UCCOP que están dentro de Otras categorías como Invitaciones y confirmaciones a Capacitaciones, Recordatorios, etc.

² El incremento de la cantidad de contactos/destinatarios institucionales y personales corresponden mayoritariamente al Ministerio de Educación debido a la incorporación de los empleados de equipos de conducción que se desempeñan en tareas de recursos humanos en las escuelas (Directoras/es, Rectoras/es, Secretarías/os, Prosecretarías/os, Etc.).

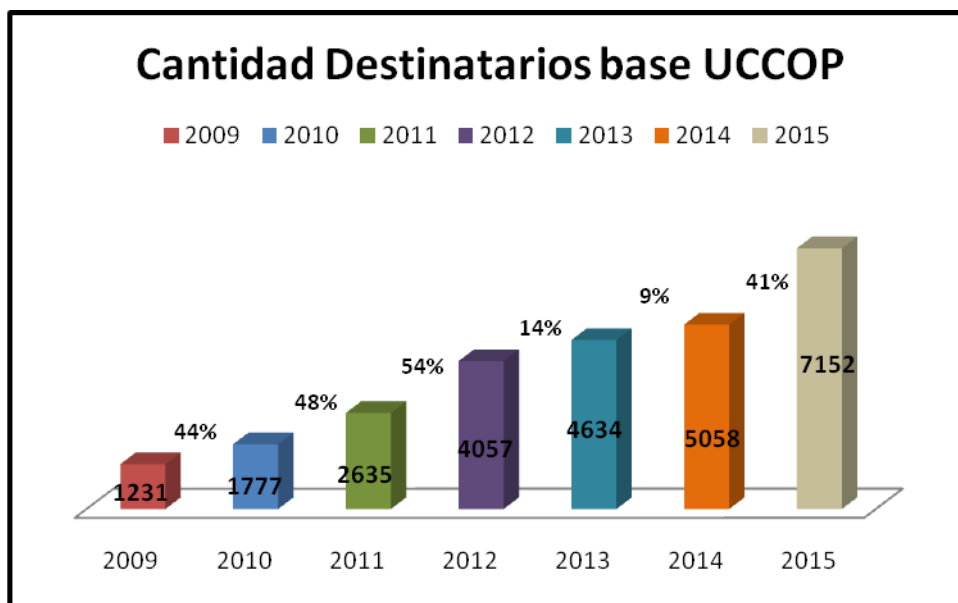
³ Incluye SS, DG, GO / Sub GO, Ex directores de Área, Ex Jefes de Depto.; Asesores, Secretarías, y empleados de distintas áreas, todos del Ministerio de Modernización.

Comunicación

EVOLUCIÓN SEPTENIAL AÑO 2009 – 2015 (Progresión anual)



Fuente: Datos propios de UCCOP

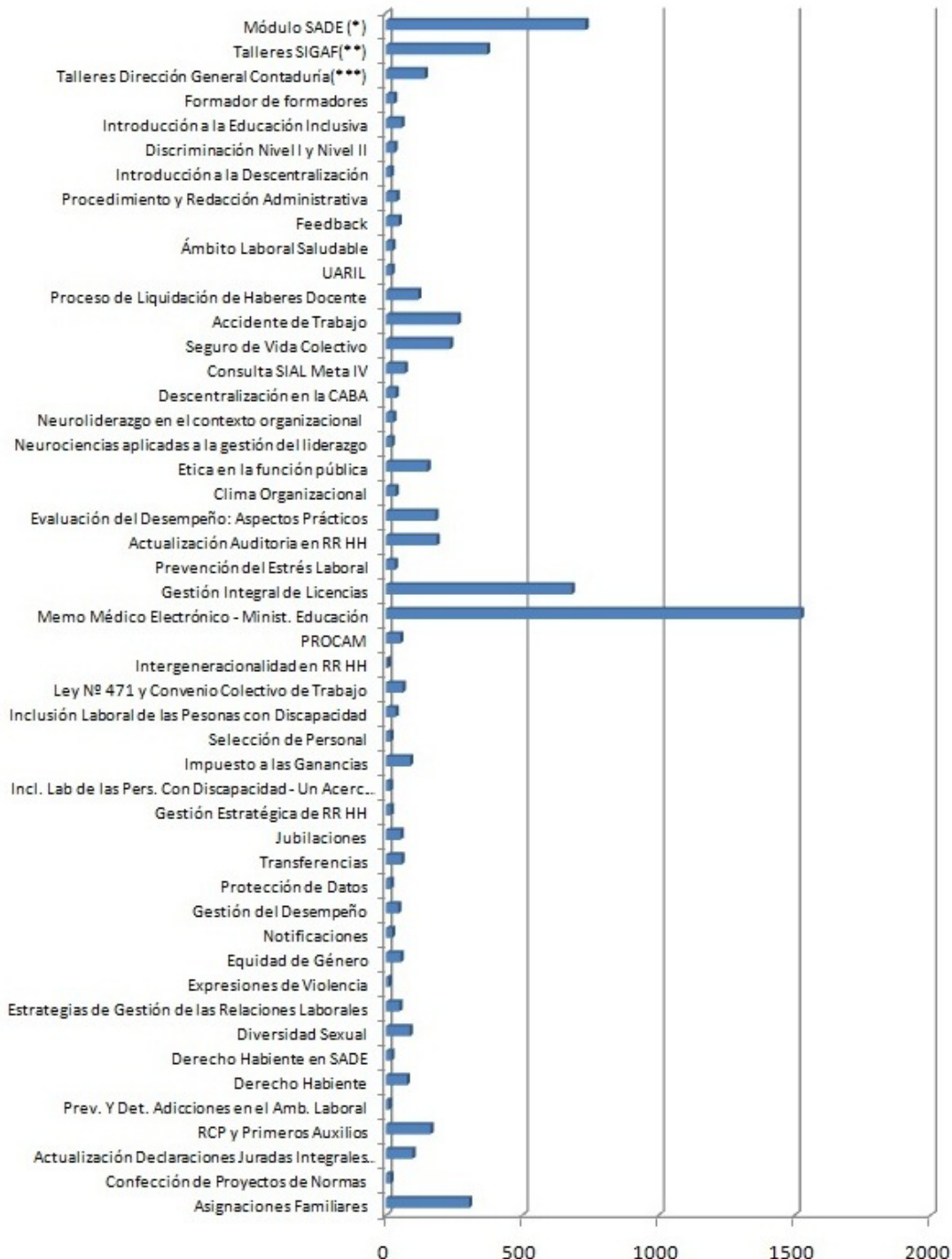


Fuente: Datos propios de UCCOP

Formación Continua – 2015

- Cantidad de temas: **72**
- Cantidad total de encuentros realizados por GO UCCOP: **268**
- Cantidad total de asistentes: **6485**
- Modalidad: **Presencial**

Fuente: GO UCCOP en base a documentación propia sobre talleres y cursos presenciales más Actas del ISC (Información al 20 de Noviembre de 2015)



(*) Incluye Introd. a SADE y EU, CC OO, CC OO Nivel II, GEDO, GEDO Nivel II, GEDO Nivel III, Expediente Electrónico, Expediente Electrónico Nivel II, Expediente Electrónico Nivel III, Expediente Electrónico Nivel IV, SADE NOE, Gastos de Movilidad, Caja: Entrega y Rendición de Fondos, Viáticos, Alojamientos y Pasajes, Legajo Único Electrónico.

(**) Incluye Introd. a SIGAF, Entes y Contrataciones, Bienes Muebles, Patrimonio y Fondos a rendir web.

(***) Incluye Gastos de Movilidad, Caja Chica Común y Especial, Viáticos, alojamientos y pasajes, Normas de cierre, Responsable de fondos, Introducción Asignación de Fondos.

Programa de Entrenamiento para Responsables de Oficina de Personal (PEROP) ⁽¹⁾

Gestión del Conocimiento

Cantidad total de cursos que conforman el PEROP 2015: 39

Cantidad Total de Promociones: 7

Cantidad Total de Alumnos Regulares: 407

Cantidad Total de Alumnos Egresados 2010-2015: 314

Ciclo de Actualización – PEROP 2015

Cantidad Total de Egresados del PEROP habilitados: 279

Cantidad Total de Recibidos del Ciclo de Actualización – PEROP 2014: 26

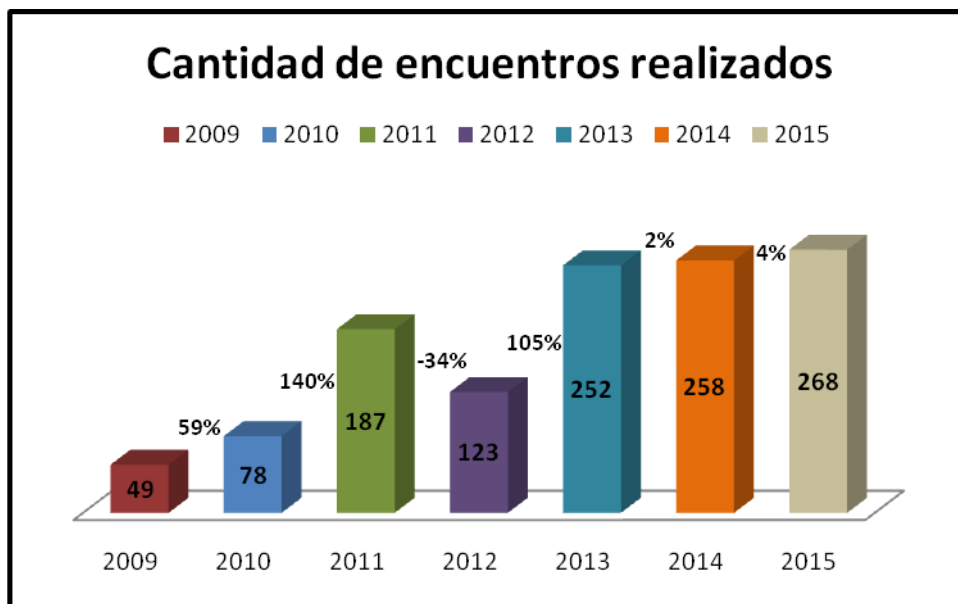
Cantidad Total de Recibidos del Ciclo de Actualización – PEROP 2015: 40



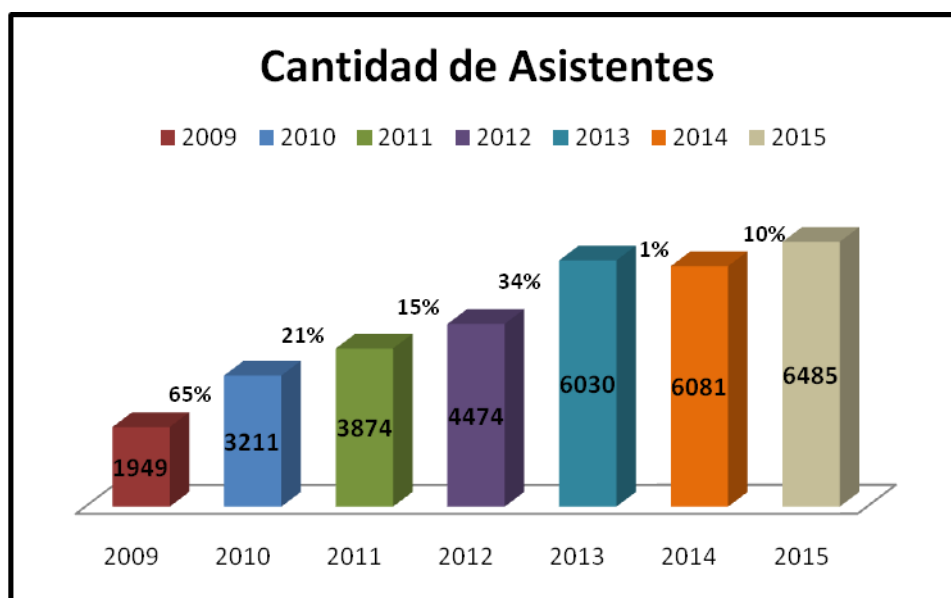
(1) Fuente: Información en base a Documentación de UCCOP.

Formación Continua

EVOLUCIÓN SEPTENIAL AÑO 2009 – 2015 (Progresión anual)



Fuente: Datos propios de UCCOP



Fuente: Datos propios de UCCOP

UCCOP: Hitos y Actividades más Relevantes

Año 2009-2015

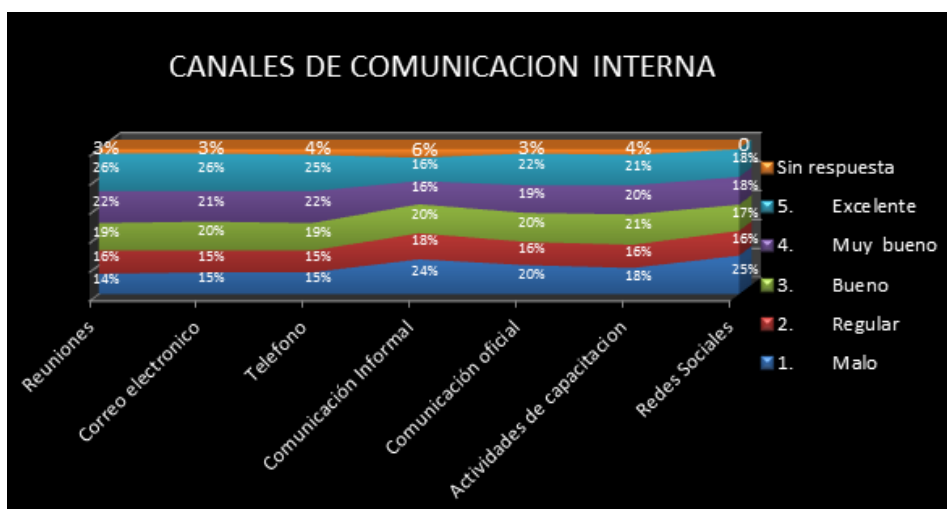
- Ciclo de Capacitación en RRHH – Min. Des. Social – HOGARES Raimondi (Necochea) y Rawson (CABA) - Octubre 2013, Marzo 2014 y Agosto 2015.



- Diseño, formulación e implementación PEROP – 7 promociones (314 egresados)
- Diseño, formulación e implementación Ciclo Actualización (Egresados del PEROP) - 2 promociones – 2014 y 2015 (64 egresados).



- Encuesta de Comunicación Interna en RRHH del GCBA– 600 respuestas y formulación, diseño y planificación de la “**Jornada de Detección de Necesidades de Comunicación Interna en RRHH**”, a realizarse en el transcurso del 2015.



- Comunicaciones UCCOP **específicas**:

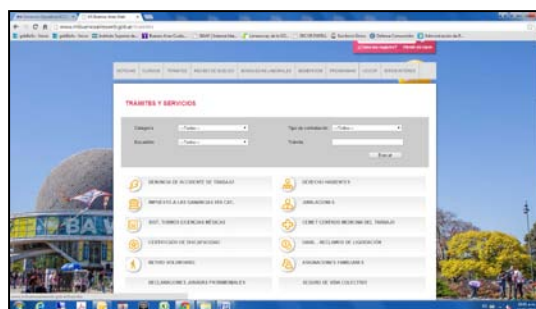
- ✓ Comunicaciones UCCOP / SADE
- ✓ Comunicaciones UCCOP Educación
- ✓ Comunicaciones UCCOP Salud
- ✓ Comunicaciones UCCOP Escuela de Maestros

- **V Cumbre Mundial de Comunicación Política – Cartagena de Indias , Colombia (26 al 28 de Marzo 2014):**

Ponencia y exposición: “Gestión del Conocimiento y Comunicación Política: el caso de la UCCOP en la Ciudad de Buenos Aires”, realizada a partir de la experiencia de trabajo conjunto y de equipo entre 2009 y 2013 en el Gobierno de la Ciudad.



- Gestión y actualización de los contenidos en la **Sección de Tramites** de MiBuenosAiresWeb (ver <http://mibuenosairesweb.gob.ar/tramites>)



- Se actualizaron 72 **temas nuevos** al total de talleres y cursos en la oferta de esta Gerencia Operativa entre 2010 y 2015.

- Formulación, diseño y preorganización de la “**Jornada UCCOP de Comunicación Interna de RR HH**”, a realizarse en el CC Gral. San Martín en Septiembre de 2015. Objetivo: Contar con información objetiva mediante herramientas y dinámicas grupales con áreas de RRHH para definir prioridades y metodologías a implementarse en el 2016 en la Comunicación Interna que brinda la UCCOP.



- Nominación Equipo de Trabajo GO UCCOP en **Programa Valores 2013, 2014 y 2015.**



- **Memo Médico Electrónico**

Se acompañó el proceso de implementación con una primer capacitación para todos los establecimientos educativos de todos los niveles, especialidades y turnos. Se realizaron 15 encuentros con 1525 asistentes.



- Formulación, Diseño e Implementación de la Jornada de **“Prácticas y Desarrollo de los RR HH en el Ministerio de Salud”** en conjunto con la DG Administración y Desarrollo de Recursos Humanos del Ministerio de Salud y el Instituto Superior de la Carrera, (Diciembre de 2014).



- Capacitaciones realizadas a medida, según requerimiento de distintos organismos a saber:
 1. Ministerio de Salud (Nombramientos Electrónicos en SADE)
 2. Dirección General de Mantenimiento y Talleres (Seguro de Vida Colectivo y Denuncia de Accidentes de Trabajo)
 3. Ministerio de Desarrollo Social – Hogares (Introducción al SADE – Accidentes de Trabajo – Seguro de Vida Colectivo – Asignaciones Familiares – Consulta SIAL – Introducción al SIGAF)
 4. Consejo de los Niños, Niñas y Adolescentes (Gestión Integral de Licencias)

5. Teatro Colón (Impuesto a las Ganancias)
 6. Procuración General (Gestión Integral de Licencias)
 7. DGTAL – Jefatura de Gabinete de Ministros (Reanimación Cardio Pulmonar y Primeros Auxilios)
 8. Ministerio de Educación – Área Central (Reanimación Cardio Pulmonar y Primeros Auxilios)
 9. Ministerio de Educación – Establecimientos Educativos – Distritos y Supervisiones Escolares (Memo Médico – Asignaciones Familiares – Liquidación de Haberes Docente – Accidente de Trabajo – Introducción al SADE y EU).
 10. COMUNAS (Introducción a la Descentralización en la CABA)
- Formulación, diseño e implementación del **“Ciclo de Actualización del PEROP – 2014 y 2015”** , que comenzó a ejecutarse en Febrero de 2015 (para egresados del PEROP (ver <http://mibuenosairesweb.gob.ar/node/2597>)
 - UCCOP - Miembro de la Asociación Argentina de Comunicación Interna <http://www.aadeci.com.ar/>



- Articulación de Red Institucional – Comunidad de Trabajo (Net Work)
253 Áreas de RRHH + UCCOP - 2009-2015

